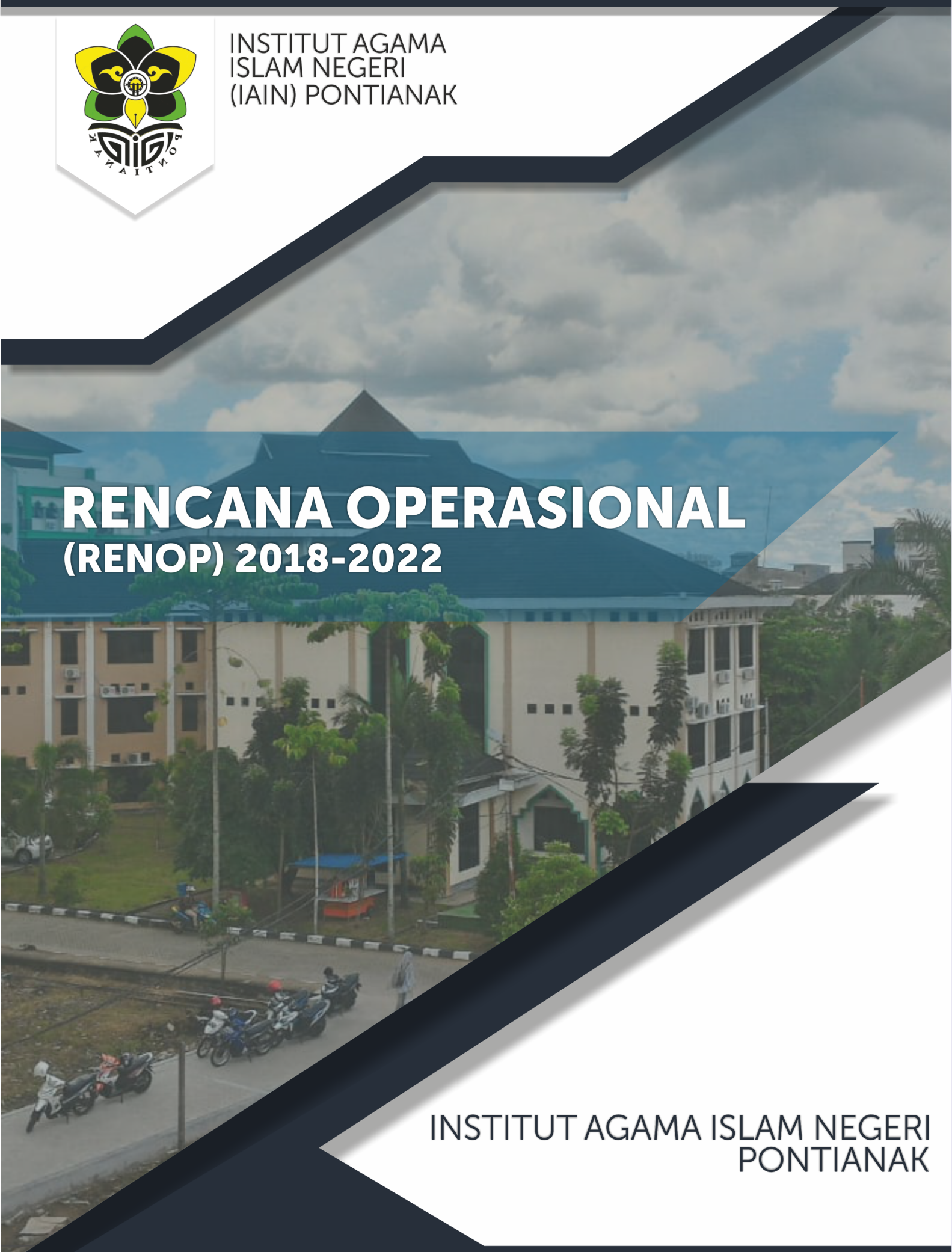
INSTITUT AGAMA
ISLAM NEGERI
(IAIN) PONTIANAK

RENCANA OPERASIONAL
(RENOP) 2018-2022



INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
PONTIANAK

KEPUTUSAN REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PONTIANAK
NOMOR: 242.2TAHUN 2018

TENTANG
RENCANA OPERASIONAL (RENOP)
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PONTIANAK 2018-2022

REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PONTIANAK,

Menimbang :

a. bahwa untuk pelaksanaan pengembangan Kampus Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pontianak, perlu dibuat rencana operasional IAIN Pontianak;

b. bahwa rencana operasional IAIN Pontianak telah disusun, perlu ditetapkan;

c. bahwa berdasarkan pertimbangan pada huruf a dan b di atas, perlu menetapkan Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Pontianak tentang rencana operasional Institut Agama Islam Negeri Pontianak 2018-2022;

Mengingat :

1. Undang-Undang Nomer 24 Tahun 2000 tentang Perjanjian Internasional;
2. Undang-Undang Nomer 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
3. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara RI Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 5234);
4. Undang-Undang Nomer 12 Tahun 2012 tentang Penyelenggaraan Pendidikan;
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2017 tentang Tata Cara Kerjasama Daerah;
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 14 Tahun 2014 tentang Kerjasama Perguruan Tinggi;
7. Peraturan Presiden Nomor 53 Tahun 2013 tentang Perubahan Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Pontianak menjadi Institut Agama Islam Negeri Pontianak;
8. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 94 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Pontianak, sebagaimana telah dirubah dengan Peraturan Menteri Agama RI Nomor 54 Tahun 2017;
9. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 14 Tahun 2014 tentang Kerja sama Perguruan Tinggi;
10. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 51 Tahun 2015 tentang Statuta Institut Agama Islam Negeri Pontianak;
11. Peraturan Menteri Agama, Nomor 55 Tahun 2014 tentang Penelitian dan Kerja sama pada Perguruan Tinggi Keagamaan;
12. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 61 Tahun 2016 Pengkalan data Pendidikan Tinggi;

13.Peraturan...

13. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjamin Mutu Pendidikan Tinggi;
14. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 777 Tahun 2016 tentang Pedoman Penyusunan Keputusan dan Instrumen Hukum Lainnya pada Kementerian Agama;
15. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
16. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjamin Mutu Pendidikan Tinggi;
17. Keputusan Rektor IAIN Pontianak Nomor 80 Tahun 2016 tentang Pedoman Kerja Sama IAIN Pontianak.
18. Keputusan Menteri Agama RI Nomor: B.II/3/18302 tentang Pengangkatan Rektor Institut Agama Islam Negeri Pontianak Masa Jabatan Tahun 2018-2022;

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PONTIANAK TENTANG RENCANA OPERASIONAL INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PONTIANAK 2018-2022;

KESATU : Menetapkan Rencana Operasional IAIN Pontianak 2018-2022 sebagaimana tersebut dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini;

KEDUA : Ketetapan Rencana Operasional IAIN Pontianak 2018-2022 ini menjadi salah satu acuan dalam operasional pelaksanaan pengembangan Kampus IAIN Pontianak;

KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Pontianak
Pada tanggal 03 September 2018

REKTOR,

Dr. SYARIF, S.Ag, MA
NIP. 197105241998031001

Tembusan:
1. Kepala Biro AUAK;
2. Wakil Rektor III IAIN Pontianak;
3. Kepala Bagian Akademik, Kemahasiswaan dan Kerjasama Biro AUAK IAIN Pontianak.

Lampiran : Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Pontianak

Nomor : 242.2 Tahun 2018
Tanggal : 03 September 2018
Tentang : KEPUTUSAN REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PONTIANAK TENTANG RENCANA OPERASIONAL INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PONTIANAK TAHUN 2018-2022

RENCANA OPERASIONAL
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PONTIANAK 2018-2022

A. TUJUAN DAN MANFAAT

Rencana operasional (Renop) IAIN Pontianak ini merupakan penjabaran dari Renstra IAIN Pontianak Tahun 2018-2022 yang merupakan dokumen perencanaan yang bertujuan untuk memberikan rencana program/kegiatan kedepan.

1. Tujuan

Rencana operasional ini bertujuan untuk:

a. Standar pengawasan, dalam rangka mencocokkan dan mensinergikan pelaksanaan dengan perencanaannya Program Kerja di Lingkungan IAIN Pontianak.
b. Mengetahui waktu dan tempat pelaksanaan dan selesainya suatu program/kegiatan.
c. Mengetahui siapa saja yang terlibat (struktur organisasinya), baik kualifikasinya maupun kuantitasnya dalam pelaksanaan program/kegiatan di lingkungan IAIN Pontianak.
d. Mengetahui program/kegiatan yang sistematis termasuk biaya dan kualitas pekerjaan yang dilaksanakan di IAIN Pontianak
e. Mengetauhi produktivitas program/kegiatan kerja guna melaksanakan program-program /kegiatan-kegiatan dan tata kelola IAIN Pontianak yang efektif dan efisien.
f. Memberikan gambaran yang komprehensif mengenai Program kerja IAIN Pontianak.
g. Menyerasikan dan memadukan beberapa subkegiatan dan Program Kerja IAIN Pontianak.
h. Mendeteksi hambatan kesulitan yang akan ditemui dalam pelaksanaan Progran/kegiatan İAIN Pontianak.
i. Mengarahkan pada pencapaian tujuan IAIN Pontianak.

2. Manfaat

Rencana operasional ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan acuan dalam:

a. Penyusunan Standar pelaksanaan dan pengawasan di Lingkungan IAIN Pontianak.
b. Penyusunan skala prioritas, baik sasaran maupun kegiatan di IAIN Pontianak.
c. Penyusunan Program Kerja Pimpinan di lingkungan Institut Agama Islam Negeri Pontianak.
d. Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal IAIN Pontianak guna menciptakan tatakelola yang efektif.
e. Pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi IAIN Pontianak, untuk keperluan bahan akreditasi BAN-PT di IAIN Pontianak.
f. Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja IAIN Pontianak yang bersih, berintegritas dan berdayasaing global.
g. Penyusunan program-program kerja di Unit-Unit Kerja IAIN Pontianak.
h. Dasar penyusunan dalam mewujudkan jejaring dan kerjasama dengan pihak luar lingkup Nasional, regional dan Internasional.

B. LANDASAN HUKUM

Rencana Operasional IAIN Pontianak Tahun 2018-2022 disusun dengan memperhatikan:

1. Undang-Undang Dasar 1945, hasil amandemen ke-4, pasal 31 tentang "Sistem Pendidikan Nasional".
2. Ketetapan MPR Nomor VII/MPR/2001 tentang "Visi Indonesia Masa Depan".
3. Undang-Undang Nomor 20/2003 tentang "Sistem Pendidikan Nasional".
4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang "Guru dan Dosen".
5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang "Pendidikan Tinggi".
6. Undang-Undang Nomor 17/2003 tentang "Keuangan Negara".
7. Undang-Undang Nomor 1 tahun 2004 tentang "Perbendaharaan Negara".

8. Undang-Undang Nomor 15 tahun 2004 tentang "Pemeriksaan Tanggungjawab Pengelolaan Keuangan Negara".
9. PP Nomor 19 tahun 2005 tentang "Standard Nasional Pendidikan".
10. PP Nomor 55 Tahun 2007 tentang "Pendidikan Agama dan Pendidikan Keagamaan".
11. PP Nomor 48 Tahun 2008 tentang "Pendanaan Pendidikan".
12. PP Nomor 66 Tahun 2010 tentang "Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan".
13. PP Nomor 45 Tahun 2013 tentang "Tatacara Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara".
14. PP Nomor 4 Tahun 2014 tentang "Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi".
15. Perpres Nomor 53 Tahun 2013 tentang "Perubahan Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Pontianak menjadi Institut Agama Islam Negeri Pontianak".
16. Perpres Nomor 7 Tahun 2015 tentang "Organisasi Kementerian Negara".
17. Perpres Nomor 83 Tahun 2015 tentang "Kementerian Agama".
18. Permendikbud Nomor 49 Tahun 2014 tentang "Standard Nasional Pendidikan Tinggi".
19. Permendikbud Nomor 87 Tahun 2014 tentang "Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi".
20. PMA Nomor 10 Tahun 2010 tentang "Organisasi dan Tatakerja Kementerian Agama".
21. PMA Nomor 65 Tahun 2013 tentang "Pelayanan Publik di Kementerian Agama".
22. PMA Nomor 55 Tahun 2014 tentang "Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat".
23. PMA Nomor 51 Tahun 2015 tentang "Statuta Institut Agama Islam Negeri Pontianak".
24. KMA Nomor 39 Tahun 2015 tentang "Rencana Strategis Kementerian Agama Tahun 2015-2019".
25. KMA Nomor 54 Tahun 2017 tentang perubahan atas PMA Nomor 94 Tahun 2013 tentang "Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Pontanak".
26. KMA Nomor B.II/3/18302 tanggal 5 Juni 2018 tentang "Penunjukan Rektor IAIN Pontianak".

27. Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kementerian Pendidikan Nasional 2005-2025.
28. Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pendidikan Islam.
29. Program Reguler, Unggulan, dan Terobosan Direktorat Perguruan Tinggi Keagamaan Islam.
30. Rencana Strategis IAIN Pontianak Tahun 2015 – 2019.

C. *ROADMAP* 2018-2022

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Pontianak merupakan Perguruan Tinggi Agama Islam Negeri (PTKIN) satu-satunya di Kalimantan Barat saat ini, dalam pengelolaannya tentu saja dituntut untuk mampu bersaing dan secara kontinyu melakukan usaha peningkatan mutu pendidikan tinggi. Hal ini demi menghasilakan sumber daya manusia yang produktif yang mampu berperan secara global dengan mengadaptasi kearifaln lokal. Berdasarkan ini, dirumuskanlah elemen-elemen pendidikan, yang akan merujuk pada pengembangan sebuah sistem standar nasional pendidikan, sebagaiman yang diatur pada peraturan pemerintah Republik Indonesia no 13 tahun 2015 mengenai "perubahan kedua atas peraturan pemerintah no. 19 tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan". Yang diintergrasikan dengan standar Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

Penguatan dan pengembangan pada elemen-elemen pendidikan, diantaranya mengembangkan kurikulum yang berbasis pada hasil penelitian (riset) dan kebutuhan masyarakat baik lokal, maupun global sehingga menghasilkan lulusan yang memiliki kemampuan atau daya saing. Hal ini sesuai dengan visi IAIN Pontianak yaitu "Ulung dan terbuka dalam kajian dan riset keilmuan, keislaman, dan kebudayaan Borneo". Sementara misi IAIN Pontianak, *pertama,* menyelenggarakan pendidikan yang ulung dalam dalam kajian keilmuan, keislaman, dan kebudayaan Borneo, dan *kedua* membentuk akademisi yang berakhlak mulia, mandiri dan bermanfaat bagi bangsa dan kemanusiaan.

Program strategi pengembangan elemen pendidikan yang akan dilaksanakan, baik yang berkaitan dengan kurikuler maupun ekstrakurikuler dalam rangka menangani berbagai problematika dan tantangan yang dihadapi IAIN Pontianak, sebagai berikut:

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber Pembiayaan	Estimasi Biaya
					1	2	3	4		
Aspek Pendidikan dan Pengajaran										
Program Peningkatan Mutu Elemen Pendidikan										
1	Standarisasi sarana dan prasarana pendidikan belum sepenuhnya dilakukan	Peningkatan kualitas sarana dan prasarana pembelajaran serta lingkungan kerja dosen	1. Lanjutan pengembangan dan pembangunan gedung kuliah baru (antara lain *Tower* C dan *Tower* D dari SBSN),dan ruang dosen.	1. Tersedia dan terstandarnya: gedung kuliah baru, ruang dosen, lab pendidikan dan media pembelajaran berbasis TIK	B	A	A	A	SBSN-RM	
			2. Lanjutan penyiapan, pembangunan dan penguatan sarana dan prasarana laboraturium pengajaran (*teaching lab*)	2.Meningkatnya jumlah ketersediaan pustaka berupa buku teks, bahan ajar dan jurnal nasional maupun internasional, dan *e-journal* (sesuai Pasal 42 PPNo. 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan					RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
			3. Pengadaan dan pemutakhiran media pembelajaran berbasis TIK	3. Meningkatnya akses perpustakaan di dalam maupun di luar lingkungan kampus melalui *e-library*					RM	
			4. Peningkatan jumlah dan ketersediaan buku teks, buku ajar maupun jurnal dalam Bahasa Indonesia, Arab, dan Bahasa Inggris serta langganan *e-journal*						PNBP/RM	
			5. Pemeliharaan sarana dan prasarana pendidikan						RM	
			6. Pengembangan dan sosialisasi *digital library* (*e-library*)						RM	
			7. Pilot Projek 20 room class digital							
2	Kurikulum belum mencerminkan kurikulum berbasis riset dan kebutuhan masyarakat	Pengembangan kurikulum berbasis kebutuhan masyarakat dan perngembangan hasil riset	1. Penguatan dan pengembangan kurikulum berbasis kebutuhan masyarakat dan perkembangan riset	1. Terbentuknya kurikulum berbasis riset dan kebutuhan masyarakat	B	A	A	A	PNBP	
			2. Standarisasi Kurikulum							

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
			2. Penambahan prodi dan fakultas baru, sesuai dengan kebutuhan organisasi dan masyarakat	2. Terbentuknya prodi dan fakultas baru guna pemerataan kesempatan/ akses memperoleh pendidikan tinggi, peningkatan APK dan PNBP					PNBP/RM	
3	Belum setaranya kemampuan dasar mahasiswa baru	Penyetaraan kualitas *input* dan pembentukan karakter mahasiswa baru	1. Penguatan program Tahun Pertama Bersama (TPB) 2. Penguatan program pengenalan kampus 3. Penguatan standarisasi *input* mahasiswa baru 4. Pengadaan kuliah matrikulasi	Kesetaraan dasar keilmuan dan karakter mahasiswa baru	C	B	A	A	PNBP PNBP PNBP PNBP	
4	Standarisaasi layanan akademik belum sepenuhnya dilakukan	Pelaksanaan standarisasi kualitas proses pembelajaran dan pelayanan untuk mendapatkan peningkatan suasana akademik	1. *Workshop* dan Pelatihan peningkatan kualitas layanan proses pembelajaran dan akademik lainnya untuk tercapainya standar nasional dan regional 2. Peningkatan kualitas layanan dan standarisasi *teaching lab* berbasis TIK	1. Meningkatnya kualitas layanan dan proses pembelajaran 2. Meningkatnya penggunaan laboraturium dan perpustakaan	C	B	A	A	PNBP PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
			3. Pengembangan sistem pembelajaran berbasis diskusi, pengalaman lapangan, dan hasil penelitian 4. Penyediaan POB bidang akademik yang lebih rinci	3. Meningkatnya kemampuan analisis dan berpikirkritis mahasiswa					PNBP PNBP	
5	Penjaminan mutu pendidikan masih sangat lemah	Penguatan kelembagaan dan pendanaan LPM	1. Penguatan struktur organisasi dan tata kelola LPM 2. Penguatan Rencana Induk Penjaminan Mutu (RIPM) IAIN Pontianak 3. Monitoring dan evaluasi kegiatan akademik secara periodic untuk menjamin tercapainya tujuan atau indicator layanan pendidikan	1. Terciptanya struktur organisasi dan tatakelola LPM yang terstandar 2. Terciptanya RIPM yang terstandar 3. Tercapainya layanan Pendidikan sesuai dengan standar Peraturan Menteri RistekdanDikti No.44Tahun 2015tentang StandarNasional Pendidikan Tinggi	B	B	A	A	PNBP PNBP/RM PNBP/RM	
6	Belum terlaksananya akreditasi institusi dari BAN-PT dan inisiasi Sertifikasi AUN	Pelaksanaan akreditasi institusi, program studi, dan inisiasi sertifikasi AUN	1. Evaluasi dan akreditasi AIPT IAIN Pontianak	1. AIPTIAIN Pontianak B	C	B	A	A	PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
			2. Evaluasi diri dan akreditasi Program Studi	2. Sekurang-kurangnya 75% prodi terakreditasi BAN-PT denganpredikat akreditasi B					PNBP/RM	
			3. Inisiasi sertifikasi AUNuntuk program studi terakreditasi A BAN-PT	3. Minimal 1 prodi yang sudah mulai mempersiapkan diri menghadapi AUN-QA					PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber Pembiayaan	Estimasi Biaya
					1	2	3	4		
Aspek Pendidikan dan Pengajaran										
Strategi Peningkatan Kapasitas Dosen										
7	Belum ada *blue print* rencana dan pengembangan kompetensi dosen	Pengadan *blue print* rencana dan pengembangan kompetensi dosen	1. Penyusunan *blue print* rencana dan pengembangan kompetensi dosen (pelatihan dan pendidikan lanjut)	1. Tersedianya *blue print* rencana dan pengembangan kompetensi dosen	C	C	B	B	PNBP/RM	
			2. Penyediaan insentif penyusunan buku teks dan buku ajar, pedoman praktikum	2. Tersedianya buku ajar, buku teks, dan pedoman praktikum yang sesuai dengan kurikulum					PNBP/RM	
			3. Pelatihan intensif Bahasa Arab dan Inggris bagi	3. Skor					PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
			dosen	TOEFL/TOAFL dosen atau sebutan lain minimal 450.						
			4. Pemberian fasilitas bagi dosen dalam mengikuti kegiatan ilmiah akademis di luar negeri.	4. Adanya dosen mengikuti program luar negeri misalnya ARFI, *Short course* dan Sandwich program					PNBP	
			5. Akselerasi dosen lulusan S2 menjadi S3 (dalam dan luar negeri) antara lain melalui Program 5.000 Doktor	5. Jumlah dosen lulusan S3 (dari dalam dan luar negeri) mencapai target minimal 30%					PNBP/RM	
			6. Akselerasi dosen menjadi Guru Besar	7. Jumlah guru besar minimal 5%					PNBP/RM	
No	**Masalah**	**Program**	**Kegiatan**	**Indikator**	**Tahun ke-**				**Sumber Pembiayaan**	**Estimasi Biaya**
					1	**2**	**3**	**4**		
Aspek Pendidikan dan Pengajaran										
Strategi Pengembangan Pranata Laboratorium Pendidikan (PLP)										
8	Belum ada upaya peningkatan kualitas SDM Pranata Laboratorium	Penambahan dan peningkatan kualitas PLP	1. Pelatihan pemantapan kerja PLP	1. Meningkatnya kemampuan teknisi laboratorium	B	B	A	A	PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
	Pendidikan									
			2. Rekruitmen dan pelatihan PLP khusus untuk laboratorium TPB dan laboratorium riset.	2. Terpenuhinya kebutuhan PLP khusus untuk laboratorium TPB dan laboratorium riset diIAIN Pontianak					PNBP/RM	
No	**Masalah**	**Program**	**Kegiatan**	**Indikator**	**Tahun ke-**				**Sumber Pembiayaan**	**Estimasi Biaya**
					1	**2**	**3**	**4**		
			Aspek Penelitian							
1	Sistem perencanaan dan struktur kelembagaan penelitian belum maksimal	Penguatan Lembaga Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat (LP2M) dan Perencanaan penelitian sesuai visi misi IAIN Pontianak serta kebutuhan masyarakat	1. Penguatan struktur organisasi, tugas pokok dan fungsi LP2M	1. Tersedianya payung penelitian IAIN Pontianak	B	B	A	A	RM	
			2. Penyusunan Rencana Induk Penelitian (RIP) 2018-2022	2. Tersedianya RIP IAIN Pontianak 2018-2038					PNBP/RM	
			3. Penyusunan POB setiap urusan penelitian	3. Tersedianya standar mutu					PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
				penelitian IAIN Pontianak						
			4. Pembangunan sistem informasi penelitian yang terintegrasi	4. layanan prima pada kegiatan penelitian					PNBP/RM	
2	Rendahnya produktivitas dan dana penelitian	Penguatan Kompetensi SDM dan pengembangan fasilitas pendukung penelitian	1. Penyelenggaraan pelatihan dan pendampingan penyusunan proposal penelitian kompetitif nasional	1. Meningkatnya kompetensi SDM peneliti dalam penyusunan proposal	**C**	**B**	**B**	**A**	PNBP/ RM	
			2. Pengembangan, pembangunan dan standarisasi "Laboratorium Riset" dan "Laboraturium Layanan"	2. Tersedianya laboratorium riset dan laboratorium layanan berstandar nasionald an regional					SBSN/RM	
			3. Pengembangan riset ke arah "*multidisciplinary research*"	3. Meningkatnya jumlah riset terpadu					RM	
		Peningkatan alokasi dana penelitian	1. Penyediaan dana dan peningkatan alokasi dana penelitian yang bersumber dari dana PNBP dan	1. Meningkatnya jumlah dosen yan gterlibat dalam penelitian	B	B	A	A	PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
			BOPTN	kompetitif						
			2. Peningkatan kerjasama dengan pihak ketiga	2. Seluruh dosen IAIN Pontianak memiliki dana penelitian					PNBP/RM	
		Membangun atmosfer penelitian dan menstimulasi penelitiuntuk menghasilkan publikasi, hak kekayaan intelektual, paten dan hak cipta	1. Insentif bagi peneliti yang mempublikasikan hasil penelitiannya pada jurnal nasional terakreditasi dan internasional bereputasi	1. Peningkatan kuantitas dan kualitas publikasi ilmiah	C	C	B	B	PNBP/RM	
			2. Program pendampingan dan pelatihan penyusunan karya tulis ilmiah.	2. Sekurang kurangnya 20 artikel yang dipublikasi pada jurnal internasional setiap tahunnya					PNBP/RM	
			3. Membuat *'Editorialboard'* untuk membantu penulisan artikel dalam Bahasa Inggris dan Arab.	3. Terbentuknya *editorial board* untuk membantu penulisan artikel dalam Bahasa Inggris dan Arab.					RM	
			4. Melaksanakan dan mendorong keikutsertaan dosen pada Pertemuan ilmiah nasional dan internasional (misalnya AICIS)	4. Meningkatnya partisipasi dosen dalam pertemuan ilmiah nasional dan internasional AICIS					PNBP	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
			5. Program satu fakultas, satu jurnal terakreditasi	5. Tersedianya jurnal terakreditasi di masing- masing fakultas					RM	
3	Penjaminan mutu penelitan masih lemah	Monitoring, Evaluasi dan umpan balik kegiatan penelitian	1. Monitoring, evaluasi, umpan balik kegiatan penelitian 2. Pelaporan penjaminan mutu penelitian	Tercapainya layanan penelitian sesuai dengan standar Peraturan Menteriristekdikti Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi	B	B	A	A	PNBP/RM PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Pembiayaan	Estimasi Biaya
					1	2	3	4		
Pengabdian kepada Masyarakat										
1	Belum terstandarnya dan terencananya struktur kelembagaan danprogram pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan visi misi IAIN Pontianak	Penguatan LP2M dan perencanaan LP2M yang berbasis pada kebutuhan masyarakat dan hasil riset untuk membantu terciptanya peluang kerja dan peluang usaha	1. Penguatan struktur organisasi, tugas pokok dan fungsi LP2M	1. Tersedianya aturan tata kelola organisasi, tugas, dan fungsi LP2M	C	B	B	A	PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
			2. Penyusunan Rencana IndukPengabdian pada Masyarakat (RIPM) 2018-2022	2. Tersedianya RIPM IAIN Pontianak2018-2038					RM	
			3. Penyusunan POB setiap urusan pengabdian pada masyarakat.	3. Tersedianya POB setiapurusan pengabdian pada masyarakat					PNBP	
			4. Pembangunan system informasi pengabdian pada masyarakat yang terintegrasi	4. Layanan prima dalam pengabdian pada masyarakat					PNBP/RM	
2	Masih rendahnya kemampuan kompetisi dosen mahasiswa untuk mendapatkan sumber pendanaan PPM	Penguatan SDM pengabdian pada masyarakat	1. Pelatihan penulisan proposal pengabdian pada masyarakat kompetitif nasional.	1. Meningkatnya judul proposal tiap tahun dibiayai oleh skim kompetitif nasional	C	C	B	B	RM	
			2. Pelatihan penulisan artikel ilmiah hasil pengabdian pada masyarakat pada jurnal nasional dan internasional	2. Meningkatnya artikel yang dipublikasikan dari hasil pengabdian pada masyarakat					RM	
3	Masih rendahnya Diseminasi hasil penelitian ke masyarakat (melalui	Peningkatan diseminasi hasil penelitian kemasayarkat	1. Penguatan pengembangan desa binaan dan KKL di Wilayah 3T	1. Terlaksananya KKL di wilayah 3T dan terbentuknya desa binaan baru	**C**	**B**	**B**	**A**	RM	
			2. Penguatan							

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
	PPM)		pengembangan pola KKL tematik dan pendampingan masyarakat dalam rangka memberikan ruang pembelajaran yang lebih luas, kreatif dan inovatif kepada mahasiswa untuk penyelesaian masalah yang dihadapi masyarakat	2. Terbentuknya kelompok usaha kreatif di masyarakat					PNBP/RM	
4	Masih minimnya ketersediaan dana pengabdian pada masyarakat	Peningkatan alokasi anggaran pengabdian pada masyarakat baik Bersumber dari PNBP, BOPTN danPenggalian dana pengabdian pada masyarakat dari pihak ketiga	1. Peningkatan proposal pengabdian pada masyarakat berbasis riset dan kebutuhan masyarakat.	1. Peningkatan dana pengabdian kepada masyarakat	C	C	B	B	RM	
			2. Insentif bagi pengabdian masyarakat yang mampu membangun inkubator bisnis di IAIN Pontianak maupun di masyarakat	2. Terbentuknya inkubator-inkubator bisnis di IAIN Pontianak dan lokasi binaan					PNBP/RM	
			3. Penggalian dana melaluik erjasama pengabdian pada masyarakat dengan Pemda dan swasta	3. Terwujudnya seluruhdosen memilikidana pengabdian pada masyarakat					PNBP/RM	
5	Penjaminan mutu pengabdian pada masyarakat masih lemah	Monitoring, evaluasi dan umpan balik kegiatan	1. Penyusunan system monitoring, evaluasi dan umpan balik kegiatan PPM	1. Tercapainya layanan, pelaksanaan PPM yang bermutu Peraturan Menteriristekdikti	B	A	A	A	PNBP	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
				Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi						
			2. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan umpan balik kegiatan PPM secara periodik	2. Tercapainya layanan, pelaksanaan PPM yang bermutu Peraturan Menteriristekdikti Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi					PNBP/RM	
Aspek Kemahasiswaan dan Alumni										
No	**Masalah**	**Program**	**Kegiatan**	**Indikator**	**Tahun ke-**				**Sumber Pembiayaan**	**Estimasi Biaya**
					1	**2**	**3**	**4**		
1	Belum optimalnya fasilitas dan layanan kegiatan ekstrakurikuler dalam pengembangan kualitas mahasiswa	Peningkatan kualitas sarana dan prasarana pengembangan bakat, minat dan kreativitas mahasiswa	1. Pengembangan asrama mahasiswa dan gedung Pusat Kegiatan Mahasiswa	1. Meningkatnya kualitas gedung PKM	C	B	A	A	RM	
			2. Pengembangan fasilitas-fasilitas rekreasi dan olahraga (*recreation and sport centre*).	2. Tersedianya fasilitas *recreation* dan *sport centre* terpadu					RM	
			3. Pengelolaan program pengembangan minat, bakat	3. Meningkatnya kualitas dan					PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
			dan kreativitas dan bisnis mahasiswa	prestasi mahasiswa di bidang akademik dan non-akademik di forum nasional (misalnya Perkemahan Wirakarya) dan regional						
			4. Pembentukan *English Club* dan *Arabic Club* untuk mahasiswa (Menjadikan Bahasa Arab/Inggris sebagai bahasa pengantar setelah Bahasa Indonesia)	4. Meningkatnya kemampuan berbahasa Arab dan Inggris mahasiswa					PNBP	
2	Belum optimalnya Peran dan struktur kelembagaan yang menunjang perkembangan alumni	Peningkatan layanan terhadap lulusan	1. Penguatan peran"*Job Placement Centre*" dan Ikatan Keluarga Alumni	1. Meningkatnya APK-PT	B	B	A	A	PNBP/RM	
			2. Penyediaan ruang alumni	2. Adanya ruang alumni IAIN Pontianak					PNBP/RM	
			3. Kegiatan *tracer study* untuk pendataan masa tunggu lulusan	3. Tersedianya data masa tunggu lulusan dan data untuk perbaikan struktur kurikulum yang berorientasi dunia kerja					PNBP	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
Aspek Kelembagaan dan Kerja Sama										
Aspek Kelembagaan										
Perencanaan										
No	**Masalah**	**Program**	**Kegiatan**	**Indikator**	**Tahun ke-**				**Sumber Pembiayaan**	**Estimasi Biaya**
					1	**2**	**3**	**4**		
1	Belum tersedianya *master plan* pengembangan gedung dan landskap IAIN Pontianak secara utuh	Penyusunan *master plan* pengembangan gedung dan landskap IAIN Pontianak yang utuh	1. *Workshop* penyusunan *master plan* pengembangan gedung dan landskap IAIN Pontianak yang utuh	1. Terlaksanannya workhop master plan pengembangan gedung dan landskap IAIN Pontianak yang utuh	C	B	A	A	PNBP/RM	
			2. Penyusunan *master plan* pengembangan gedung dan landskap IAIN Pontianak yang utuh	2. Tersedianya *master plan* pengembangan gedung dan landskap IAIN Pontianak yang utuh					PNBP/RM	
			3. Penyusunan *Detail Enginering Design* (DED) untuk setiap rencana pembangunan fisik	3. Tersusunnya DED untuk setiap rencana pembangunan fisik					PNBP/RM	
2	Masih lemahnya sistem koordinasi dan sistem perencanaan fakultas/ pascasarjana dan	Penguatan sistem perencanaan yang memenuhi standar pengelolaan serta kebutuhan seluruh aspek pengembangan	1. Penguatan sistem perencanaan terintegrasi antarseluruh unit lingkup IAIN Pontianak berbasis TIK	1. Tersedianya sistem perencanaan yang terintegrasi berbasis TIK	C	B	A	A	PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
	institut	melalui pemanfaatan TIK								
			2. Pembangunan sistem perencanaan dan Pelatihan SDM perencanaan	2. Berkurangnya revisi perencanaan					PNBP/RM	
			3. Penguatan kelembagaan dan fungsi pengawasan oleh SPI terutama pada perencanaan dan pelaksanaan kegiatan	3. Kuatnya kelembagaan dan fungsi pengawasan oleh SPI terutama dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan					PNBP/RM	
3	Belum adanya perencanaan optimalisasi penggalian dana dan efisiensi penggunaan dana PNBP	Optimalisasi penggalian dana PNBP	1. Penguatan *Revenue Generating Unit* (RGU) dalam rangka memperbesar dana PNBP institut	Meningkatnya perolehan dana Yang bersumber dari PNBP maupun dukungan pemerintah daerah, swasta dan masyarakat	C	B	A	A	PNBP/RM	
			2. *Efisiensi* dan efektivitas penggunaan keuangan PNBP.						PNBP	
			3. *Identifikasi* secara berkala sumber pendanaanp otensial PNBP						PNBP	
			4. *Perencanaan* Kerjasama						PNBP	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
4	Belum optimalnya Rencana Bisnis Anggaran IAIN Pontianak	Penguatan Rencana Bisnis Anggaran IAIN Pontianak dalam rangka menuju satker BLU	1. Kajian potensi bisnis IAIN Pontianak	Menguatnya perencanan dan pelaksanaan bisnis IAIN Pontianak	C	B	A	A	PNBP/RM	
			2. Peningkatan kerjasama dengan pihak ketiga (baik dalam maupun luar negeri, baik pemerintah maupun swasta) untuk penyelenggaraan bisnis IAIN Pontianak						PNBP/RM	
			3. Penyusunan proposal pengajuan IAIN Pontianak sebagai satker BLU						PNBP/RM	
5	Belum kuatnya rencana pengawasan internal pengembangan perencanaan	Monitoring, evaluasi dan umpan balik kegiatan	1. Penyusunan sistem monitoring, evaluasi dan umpan balik perencanaan	Meningkatnya mutu pengembangan perencanaan	C	B	A	A	PNBP/RM	
			2. Pengawasan secara rutin sistem perencanaan						PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
Aspek Kelembagaan dan Kerja Sama										
Aspek Kelembagaan										
Sistem Informasi										
No	**Masalah**	**Program**	**Kegiatan**	**Indikator**	**Tahun ke-**				**Sumber Pembiayaan**	**Estimasi Biaya**
					1	**2**	**3**	**4**		
1	Belum tersedianya sistem informasi yang terintegrasi yang mendukung peningkatan status akreditasi	Pengembangan dan pemantapan system informasi yang handal dan terintegrasi	Membangun sistem informasi (*data center*) yang terintegrasi dari berbagai system informasi: a. Akademik b. Publikasi c. Perpustakaan d. Alumni e. Pengelolaanaset f. Kearsipan g. Penelitian h. Pengabdian masyarakat i. Kepegawaian	Tersedianya sistem informasi (pusat data) yang terintegrasi (*integrated information center*)	C	C	B	A	PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
			j. Administrasi k. Keuangan PK-Satker secara transparan dan akuntabel							
2	Belum optimalnya upaya untuk meningkatkan kualitas SDM sistem informasi	Pengembangan SDM sistem informasi yang berkompeten	Penguatan dan pengadaan SDM yang sesuaid engan kebutuhan pembangunan system informasi yang terintegrasi	Adanya SDM sistem informasi yang berkompeten	C	B	B	A	PNBP/RM	
3	Sarana dan prasarana belum memadai untuk mendukung terciptanya sistem informasi yang terintegrasi	Pengembangan fasilitas sistem informasiuntuk menunjang pemantapan system informasi	Pemeliharaan dan pengadaan sarana dan prasarana IT sesuai dengan kebutuhan pembangunan system informasi yang terintegrasi	Tersedianya sarana dan prasarana IT	C	C	B	A	PNBP	
4	Penjaminan mutu sistem informasi masihcukup lemah	Monitoring dan evaluasi kegiatan	Monitoring dan evaluasi kegiatan secara periodic untuk tercapainya tujuan/indikator layanan sistem informasi	Meningkatnya mutu layanan sistem informasi	C	C	B	A	PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
Aspek Kelembagaan dan Kerja Sama										
Aspek Kelembagaan										
Strategi Peningkatan Mutu Tata Kelola Birokrasi dan Administrasi										
No	**Masalah**	**Program**	**Kegiatan**	**Indikator**	**Tahun ke-**				**Sumber Pembiayaan**	**Estimasi Biaya**
					1	**2**	**3**	**4**		
1	Belum terciptanya sistem tata kelola birokrasi dan administrasi yang memenuhi efisien, efektif, transparan dan akuntabel yang berbasis padaTIK	Penguatan dan pengembangan Tata Kelola Birokrasi dan Administrasi	1. Standarisasi tata kelola birokrasi dan administrasi sesuai dengan POB melalui penyusunan POB rinci dan terintegrasi pada setiap urusan, tingkat birokrasi dan administrasi yang berlaku di IAIN Pontianak	1. Tersedianya POB rinci dan terintegrasi di IAIN Pontianak	C	C	B	A	PNBP/RM	
			2. Sosialisasi dan pelatihan pelaksanaan POB	2. Terciptanya sistem tata kelola birokrasi dan administrasi yang terstandar.					PNBP/RM	
			3. Pengembangan model transparansi manajemen						PNBP/RM	
			4. Penguatan struktur, fungsi, muatan kerja, dan koordinasi lintas unit seluruh lingkup IAIN Pontianak						PNBP/RM	
2	Kepemimpinan yang kurang efektif	Penyeimbangan desentralisasi kepemimpinan dan pengawasan melekat	Pelatihan kepemimpinan sesuai dengan ortaker dan penguatan tugas pokok dan fungsi masing- masing	Terciptanya suatu sistem organisasi yang efektif, efisien dan transparan untuk mencapai visi	C	B	A	A	PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
		di IAIN Pontianak		misi IAIN Pontianak						
Aspek Kelembagaan dan Kerja Sama										
Aspek Kelembagaan										
Strategi Peningkatan Mutu Tata Kelola Kepegawaian										
No	**Masalah**	**Program**	**Kegiatan**	**Indikator**	**Tahun ke-**				**Sumber Pembiayaan**	**Estimasi Biaya**
					1	**2**	**3**	**4**		
1	Masih terdapat tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang kualifikasinya tidak sesuai dengan kebutuhan ideal institusi serta belum optimalnya upaya untuk meningkatkan kompetensi SDM	Penguatan dan Pengembangan Tata kelola Kepegawaian	1. Standarisasi pola rekruitmen tenaga pendidik dan tenaga kependidikan di seluruh lingkup IAIN Pontianak yang adil dan transparan.	1. Tersedianya dokumen terpadu rekruitmen tenaga pendidikdan tenaga kependidikan	C	C	B	A	PNBP/RM	
			2. Evaluasi terpadu mengenai jumlah tenaga pendidik dan tenaga kependidikan di seluruh lingkup IAIN Pontianak	2. Tersedianya SDM tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang berkompeten sesuai dengan kebutuhan institut					PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
Aspek Kelembagaan dan Kerja Sama										
Aspek Kelembagaan										
Strategi Peningkatan Mutu Tata Kelola Keuangan										
No	**Masalah**	**Program**	**Kegiatan**	**Indikator**	**Tahun ke-**				**Sumber Pembiayaan**	**Estimasi Biaya**
					1	**2**	**3**	**4**		
1	Belum terciptanya sistem tata kelola keuangan yang memenuhi standar baik, efisien, efektif, transparan dan akuntabel	Penguatan dan pengembangan Tata kelola Keuangan	1. Penyusunan standarisasi POB rinci untuk setiap urusan keuangan	1. Tersedianya POB penggunaan keuangan Satker yang rinci, terintegrasi, efisien dan efektif	C	B	B	A	PNBP/RM	
			2. Pelatihan penguatan SDM keuangan tingkat unit-unit, fakultas/pascasarjana dan institut	2. Terciptanya sistem tatakelola keuangan yang terstandar					PNBP/RM	
			3. Pelatihan penguatan pemahaman sistem keuangan kepada seluruh unsur pimpinan						PNBP/RM	
			4. Evaluasi perbaikan system birokrasi dan alokasi keuangan yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel berbasis ortaker IAIN Pontianak.						PNBP/RM	
			5. Pelatihan efisiensi dan efektivitas penggunaan						PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
			keuangan satker, yang mengarah pada pencapaian Visi IAIN Pontianak.							
			6. Kajian dan penerapan pola distribusi dan perimbangan keuangan institut-fakultas/ pascasarjana, lembaga dan unit						PNBP/RM	
Aspek Kelembagaan dan Kerja Sama										
Aspek Kelembagaan										
Strategi Peningkatan Mutu Tata Kelola Aset										
No	**Masalah**	**Program**	**Kegiatan**	**Indikator**	**Tahun ke-**				**Sumber Pembiayaan**	**Estimasi Biaya**
					1	**2**	**3**	**4**		
1	Belum optimalnya sistem tatakelola aset yang memenuhi standar baik, efisien, efektif, transparan dan akuntabel yang berstandar mutu nasional dan regional berbasis TIK	Penguatan dan Pengembangan Tatakelola Aset	1. Penertiban penggunaan aset, di seluruh IAIN Pontianak dalam rangka peningkatan dana PNBP institut.	1. Terbentuknya struktur pendanaan dan manajemen asset yang mantap untuk mendukung pengembangan *entrepreneurial university*.	C	C	B	A	RM	
			2. Pemanfaatan aset sebagai "*Revenue Generating*" institut.	2. Terwujudnya system tatakelola aset yang efisien, efektif, terbuka					PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
				dan terukur						
			3. Pengembangan struktur pendanaan dan kelembagaan dalam rangka menggali sumber pendanaan berkelanjutan 4. Monitoring dan evaluasi rutin Database Barang Milik Negara (BMN)						PNBP/RM RM	
Aspek Kelembagaan dan Kerja Sama										
Aspek Kelembagaan										
Strategi Peningkatan Mutu Tata Kelola Kerumahtanggaan										
No	**Masalah**	**Program**	**Kegiatan**	**Indikator**	**Tahun ke-**				**Sumber Pembiayaan**	**Estimasi Biaya**
					1	**2**	**3**	**4**		
1	Belum terciptanya sistem tata kerumahtanggaan yang memenuhi standar efisien, efektif dan berstandar mutu nasional dan regional berbasis pada TIK	Penguatan sistem keamanan kampus	1. Penyusunan POB rinci keamanan kampus	1. Tersedianya POB keamanan kampus.	C	B	B	A	PNBP/RM	
			2. Pembangunan koridor penghubung antargedung fakultas/pascasarjan	2. Meningkatnya keamanan di lingkungan institut.					RM	
			3. Pemberlakuan sistem masuk dan keluar IAIN	3. Tersedianya kartu identitas					PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
			Pontianak,	elektronik bagi civitas akademika						
			4. Pemberlakuan penggunaankartu identitas elektronik (*e-IDcard*) masuk IAIN Pontianak.						PNBP/RM	
			5. Pengaturandan pemberlakuan kantong parker untuk peningkatan keamanan.						PNBP/RM	
			6. Peningkatan kapasitas dan kompetensi Aparat Pengamanan Kampus						PNBP/RM	
			7. Memberlakukan *reguler briefing* setiap pergantian *shift* Satuan Pengamanan Kampus						PNBP/RM	
		Peningkatan Kebersihan kampus	1. Penyusunan POB rinci pengelolaan sampah	Meningkatnya kebersihan di lingkungan kampus institut	B	B	A	A	PNBP/RM	
			2. Peningkatan jumlah bak sampah tiga warna (klasifikasi berdasarkan jenis sampah) di lingkungan IAIN Pontianak.						RM	
			3. Pengadaan tenaga kebersihan yang professional untuk mencapai kondisi ideal.						RM	
			4. Memberlakukan sistem manajerial kebersihan kampus yang profesional,						PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
			5. Pengumpulan sampah secara periodic setiap hari dalam setiap minggu.						RM	
			6. Penyiapan sementara limbah B3d engan kerjasama pihak ketiga untuk pengolahan limbah B3						PNBP/RM	
			7. Pembuatan Tempat Pembuangan Sementara (TPS) untuk limbah domestik						RM	
		Peningkatan Kenyamanan Kampus	1. Pembenahan taman yang terintegrasi antar semua fakultas/pascasarjana (landskap IAIN Pontianak)	Meningkatnya kenyamanan di lingkungan institut	C	C	B	A	RM	
			2. Pembenahan penerangan di lingkungan kampus,						RM	
			3. Perbaikan dan Pengoperasian genset di beberapa unit vital kampus sebagai cadangan listrik,						RM	
			4. Bekerjasama dengan PLN untuk pemasangan gardu listrik baru guna mengurangi beban penggunaan listrik pada gardu yang ada saat ini						RM	
			5. Peningkatan kualitas jalan dan selokan,						RM	
			6. Melengkapi setiap fakultas dengan *printerycenter*						PNBP/RM	
			7. Pengembangan dan standarisasi *Cafetaria* (*Food Court*) yang memenuhi						PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
			standar halal, kesehatan dan kebersihan							
Aspek Kelembagaan dan Kerja Sama										
Aspek Kelembagaan										
Strategi Peningkatan Mutu Tata Kelola Unit Layanan Pengadaan (ULP)										
No	**Masalah**	**Program**	**Kegiatan**	**Indikator**	**Tahun ke-**				**Sumber Pembiayaan**	**Estimasi Biaya**
					1	**2**	**3**	**4**		
	Belum sepenuhnya sistem tatakelola Unit Layanan Pengadaan(ULP) dan Pengadaan Barang dan Jasa (PBJ) berbasis pada TIK	Penguatan dan pengembangan tatakelola ULP danPengadaan Barang dan Jasa (PBJ) berbasis TIK	1. Penguatan dan pengadaan SDM ULP dan PBJ yang professional di seluruh lingkup IAIN Pontianak	Terciptanya sistem tatakelola ULPdan PBJ yang transparan dan akuntabel	C	C	B	A	PNBP/RM	
			2. Pendampingan PBJ dengan BPKP Kalbar, Kejati Kalbar, dan Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (LKPP) untuk penjaminan mutu.						PNBP/RM	
Aspek Kelembagaan dan Kerja Sama										
Aspek Kerjasama										

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Pembiayaan	
					1	2	3	4		
1	Masih lemahnya kemampuan kerjasama unsur pimpinan dan kegiatan/ aktivitas kerjasama dari MoU yang telah disepakati									
		Kerjasama dalam negeri								
		Penguatan kerjasama dalam negeri dan pengalokasian anggaran	1. Pelatihan kemampuan "kerjasama" unsur pimpinan 2. Penguatan dan perluasan kerjasama TriDharma dengan perguruan tinggi, lembaga penelitian, lembaga kemasyarakatan, instansi pemerintah dan pihak swasta tingkat daerah (provinsi, kabupaten/kota) maupun nasional 3. Perbaikan administrasi kerjasama dan pemberian insentif	Meningkatnya kuantitas dan kualitas kerjasama yang saling menguntungkan	C	C	B	B	PNBP/RM PNBP/RM PNBP/RM	
		Penguatan perencanaan dan pendanaan kerjasama dalam negeri dan struktur kelembagaan	1. Penguatan struktur organisasi Bagian Kerjasama Institut	Terbentuknya struktur kelembagaan yangmemberikan layanan prima untuk kerjasama	C	C	B	A	PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
			2. Pelatihan tenaga administrasi						PNBP/RM	
		Kerjasama Luar Negeri								
		Penguatan perencanaan kerjasama luar negeri, struktur kelembagaan dan fasilitas pendukung	1. Penyederhanaan mekanisme administrasi dan memberikan insentif bagi dosen yang berpartisipasi	1. Terbentuknya struktur kelembagaan yang memberikan layanan prima	C	C	B	A	PNBP	
			2. Pemberian beasiswa untuk mahasiswa asing	2. Bertambahnya mahasiswa asing yang kuliah di IAIN dengan insentif beasiswa					RM	
			3. Penginisiasian struktur organisasi, tata kelola dan pendanaan KantorUrusan Internasional (KUI)	3. Terbentuknyaa struktur organisasiK UI yang mantap					PNBP/RM	
			4. Penguatan Program Peningkatan Mutu KUI	4. Peningkatan kerjasama internasional					PNBP/RM	
			5. Pembenahan sarana	5. Tersedianya sarana dan prasarana kantor bertaraf internasional					RM	
2	Penjaminan Mutu Kerjasama masih belum optimal	Monitoring dan evaluasi kegiatan	Melakukan monitoring dan evaluasi kegiatan Secara periodik untuk tercapainya	Peningkatan kerjasama, *Income* dan publikasi	C	C	B	A	PNBP/RM	

No	Masalah	Program	Kegiatan	Indikator	Tahun ke-				Sumber	Estimasi
			tujuan/indikator pengembangan kerjasama							

Ditetapkan di Pontianak
Pada tanggal 03 September 2018

REKTOR,

Dr. SYARIF, S.Ag, MA
NIP. 197105241998031001